

Nachhaltigkeit

Furcht oder Verantwortung?

Kein Training für Führungskräfte - Eine wahre Geschichte

Ein Trainer erzählte, er wollte den neuen Führungskräften einer schweizerischen Großbank ein kostenfreies Meditationstraining zur Mithilfe bei der Überwindung der Finanzkrise anbieten.

Im Gespräch mit dem Personalchef erhielt er folgende Antwort auf seine Anfrage. *„Das kann ich nicht verantworten. Wenn sich meine Manager ihrer Werte durch die Meditation bewusst werden, können sie nicht mehr so funktionieren, dass es zu ihrem Job passt. Sie werden neue Entscheidungen treffen müssen und es gibt wahrscheinlich keinen Arbeitgeber, der ihnen so eine günstige Haushypothek anbietet wie wir: Sie werden ihr Haus verlieren und vielleicht auch noch ihre Familie. Und wer weiß, was sie sonst noch verlieren könnten. Das kann ich als Human Ressource-Chef keineswegs verantworten!“*

Furcht oder Verantwortung

Wie weit waren die Manager von den eigenen Werten entfernt gewesen, sodass der Human Ressource Chef glaubte er könne dieses Meditationstraining nicht verantworten?

Wie sehr vorausschauend arbeiten und planen Führungskräfte, ohne in persönliche Konfliktsituationen zu geraten? Wie kraftvoll ist dann Meditation, wenn ein Human Ressource-Chef sich so vor der Nachhaltigkeit dieser Praxis fürchtet? Und ...

Wie nachhaltig ist unser Lebensmotto?

Der amerikanische Psychologe und Begründer der *Ebenentheorie der Persönlichkeitsentwicklung* Dr. Clare W. Graves gibt uns folgende Sichtweise.

Sein Modell zeigt, wie wichtig es ist, eine Balance zwischen „Ich“ und „Beim Anderen sein“ zu entwickeln. Es gibt kein besser oder schlechter, sondern nur Schwerpunkte und Entwicklungsmöglichkeiten. Sowohl Fortschritt wie auch Rückschritt sind jederzeit möglich.

Jede Ebene der Hierarchie ist vom Streben des Menschen nach Anpassung der Umwelt an sein Selbst oder aber die Anpassung seines Selbst an die Umweltbedingungen abhängig. Es zeigt auf, wie Menschen lernen, sich motivieren und entwickeln. Ganzheitlich betrachtet ist alles auf die Menschheit und unser Universum rückführbar.

Wie werden Entscheidungen gefällt, wie Handlungen strukturiert?

Das Model nach Dr. Clare W. Graves

Auf-andere-bezogen

Auf-sich-bezogen

Globalist

ganzheitlicher Problemlöser und sieht die Gleichwertigkeit der Menschen und ihrer Lebenschancen.

Motto: Alles hängt zusammen!

Teammensch

erfährt Lösungen durch kollektives Herangehen, in der Gruppe. Er denkt sozial.

Motto: Gemeinsam schaffen wir's!

Loyal

agiert diszipliniert für Ehre, Status, die bessere Sache oder eine Organisation.

Motto: Ich opfere mich!

Stammesmensch

geht seine Wege von Traditionen, Magie und auch von Angst gelenkt.

Motto: Es gibt keinen Zufall!

Möglichkeitensucher

wirkt mit Überblick, ist Neuem aufgeschlossen und sucht systematische Lösungen.

Motto: Es gibt viele Möglichkeiten und Ansätze!

Erfolgssucher

denkt unternehmerisch, sucht die Herausforderung und scheut keine Konkurrenz.

Motto: Ich will gewinnen!

Einzelkämpfer

ist von der Bewunderung und dem Respekt anderer motiviert.

Motto: Ich will alles – und zwar jetzt!

Existierender

überlebt in einer feindlichen Umwelt, er kämpft ums Überleben.

Motto: Überleben um jeden Preis!

Eine letzte Frage

Bei dem sehr weit umfassenden Thema „Nachhaltigkeit“ gibt es die essentielle Botschaft, dass all mein Tun eine Wirkung nach sich zieht. Bleibt nur noch die Frage, wie ich mich dabei fühle? Auch wenn das Graves Modell Aufschluss darüber geben kann und ich mich bei einer übersichtlichen Struktur von acht Menschentypen, zuordne. So komme ich nicht umhin und lande wieder bei mir als Individuum und bei der Frage: Was empfinde ich? Wie sehr, zum Beispiel, würde mich Reflexion oder Meditation über ein Thema in größte Angst versetzen und was könnte ich mit Gelassenheit konfrontieren? *Die Geschichte geht weiter ...*

„Die Gopalan Strategie“ Von der Selbsterkenntnis zu Selbstverwirklichung

Pendo Verlag, ISBN 13: 978-3-86612-101-0 unter www.pendo.de oder www.amazon.de

TERMINE

conflict.art _____	11-13.02.2011, 02-04.09.2011, 10-12.01.2012
sense ability move _____	01-03.07.2011, 22-24.06.2012
move seminar _____	15-17.4.2011, 21-23.10.2011, 20-22.04.2012, 19-21.10.2012
NEU coachmaster _____	23.07.2011, 17.12.2011



Alles über unsere Seminarangebote und Termine finden Sie unter www.gopalan.de. Wir senden Ihnen auch gerne Informationsmaterial zu.